

Checkliste: Korrekte Anweisungen geben

		Erledigt
Wer erteilt die Weisung?		
Inhalt der Weisung		
Inhalt der Weisung	Zu beachten ist	
Weisung zum Arbeitsinhalt	Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, „billiges Ermessen“	
Weisung zur Arbeitszeit	Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung,	
Weisung zum Wechsel des Arbeitsort	Arbeitsvertrag, „billiges Ermessen“	
Weisung zur Betriebsordnung	Betriebsvereinbarung, Einhaltung „billiges Ermessen“	
Weisung zum persönlichen Verhalten	Betriebsvereinbarung, Einhaltung „billiges Ermessen“	
Grundsätzlich zu beachten		
bei Behinderten	Rücksprache mit Behindertenbeauftragten	
bei anderen Weisungen	Rücksprache mit Betriebsrat	
bei Konflikten	Klärendes Gespräch, nur als letzte Konsequenz Abmahnung	
Ergebnis der Weisung		